

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ヒトツナ武里教室 放課後等デイサービス		
○保護者評価実施期間	2025年 2 月 1 日 ~ 2025年 2 月 28 日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	40	(回答者数) 29
○従業者評価実施期間	2025年 2 月 1 日 ~ 2025年 2 月 28 日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3 月 17 日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・人員配置が手厚い為、個別に適切な支援を提供しています。	個別の関わりや、コミュニケーションを心掛けています。 状況によっては、別室でのクールダウン(個別支援)を行っています。	職員の支援の統一化を図る為の話合いの確保を更に強化しています。
2	・生活空間は、お子様にも分かり易く構造化されており、活動スペースも広く確保出来ています。 ・程よい距離感で、お子様達の活動に合わせた空間になっています。	広さを活かした活動内容や、パーテーションで区切ってグループ活動が出来る等の設定をしています。	・お子様達の興味・関心に耳を傾け、お子様達の声を聞き、活動(室内遊び)の幅を広げます。 ・引き続きお子様が心地よく過ごせるよう、安心・安全の環境整備に取り組みます。
3	・活動内容・イベント等の企画が充実しています。	・お子様達の「楽しかった」や、その日までの「ワクワク感」等、熟考を重ねた企画を実施しています。 ・好きな事、得意な事を伸ばしつつ、苦手な事にもチャレンジ出来るように声援する等、常に新しい活動の企画検討、環境作りに取り組んでいます。	・日々の活動、イベント企画等アンケートをとるなどし、お子様達の意見を積極的に取り入れていきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・日々の支援に人員配置を重視している為、全職員での細かい共有が不十分と感じる事があります。	・現場支援を最優先としている為、職員間での情報共有において、時間の確保が不十分と感じる事があります。	・小まめなコミュニケーションを図ります。 ・円滑な共有ツール等の作成を検討します。 ・各自のアイデアと集合知で情報共有不足を解消します。
2	・保護者会や相談会等の未開催。 ・ご家族が参加できる研修会や情報提供の機会の場作り。	・毎年1回以上のグループ相談会の実施を計画しています。 ・本年度においては昨春の人事異動に因る新体制の整備の為、未開催となりました。新年度は開催の予定です。	・保護者様の意見を聞き、参加し易い保護者会に向けての計画を検討します。 ・保護者様同士で意見を交換できる場の確保として、定期開催を継続出来るように努めます。
3			