

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ヒトツナ武里教室 児童発達支援		
○保護者評価実施期間	2025年 2 月 1 日		～ 2025年 2 月 28 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 6
○従業者評価実施期間	2025年 2 月 1 日		～ 2025年 2 月 28 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3 月 17日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・利用の頻度や曜日に関わらず、偏りのない活動を提供しています。	・得意を伸ばしつつ、苦手にも取り組む経験を通して、豊富な支援を提供しています。	・既存の活動を継続しつつ、常に新たな取り組みも取り入れています。
2	・活動プログラムを固定化しないよう、お子様の「楽しい」と言ってくれるプログラム作りを行って支援にあたっています。	・個々のレベルに応じて、使用する教材を変えたり、組み合わせる工夫をする等、活動の根拠や意図を明確にしています。	・お子様の興味・関心の情報を収集し、それらを上手く活動に取り組んでいくことで「楽しい」を継続できるよう心掛けていきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・保護者会や相談会等の開催。 ・ご家族が参加できる研修会や情報提供の機会の場作り。	・これまでも機会設定はしていたが、ご参加できる保護者様が限られていた。 ・毎年1回以上のグループ相談会の実施を計画しています。 ・本年度においては昨春の人事異動に因る新体制の整備の為、未開催となりました。新年度は開催の予定です。	・保護者様の意見を聞き、参加しやすい保護者会に向けての計画を検討します。 ・保護者様同士で意見を交換できる場の確保として、定期開催を継続出来るように努めます。
2	・事業所以外での地域の交流が少ない点。	・これまでもm機会設定はしていたが、ご参加できる保護者様が限られていた。 ・毎年1回以上のグループ相談会の実施を計画しています。 ・本年度においては昨春の人事異動に因る新体制の整備の為、未開催となりました。新年度は開催の予定です。	・まずは、「ヒトツナパーク」への参加を増やし、他教室との交流機会を増やします。 ・近隣の保育所や他事業所等との関係性を構築します。
3			